

Forstå oplevelsen af din lederstil – og opnå et større engagement



Din chef siger: Der er seminar om ledelsesstile og relationer den 23. maj kl. 15.15, du skal deltage! – eller – Din chef siger: Du har mulighed for at deltage i et seminar om ledelsesstile og opleve, hvordan de opbygger relationer og skaber engagement. Hvis du kunne tænke dig at deltage, så tilmeld dig. Glæder mig til at høre hvad du fik ud af det.

Hvilken invitation får dig til at deltage? Sikkert dem begge. Det mere interessante er den oplevelse du har af kommunikationen med din chef? Hvilken følelse skaber invitationerne? Og hvordan påvirker det din adfærd og dernæst din indstilling til selve oplevelsen af seminaret?

SEMINAR 4.2
Workshop

Forstå oplevelsen af
din lederstil

– og opnå et større
engagement

RELATIONER
Onsdag 23. maj kl. 15.15-17.45



Føler du dig energisk og engageret omkring deltagelsen, eller har du en følelse af ligegyldighed?

Er du åben for ny læring og nye input, eller mener du, at du ved bedst og ikke har brug for nye input? Har du besluttet dig for at være 100% tilstede (fysisk og psykisk) til seminaret, eller må du afvente og se hvor meget du orker at være tilstede på selve dagen?

Hvis du deltager fordi du skal? Hvad mon det betyder for dit udbytte? Senere opdager du, at seminaret forudsætter forberedelse med udfyldelse af en mini-mini-lederprofil – nu bliver det for meget! Chefen burde vide du ikke har tid til dette! Du har så mange haste opgaver i forvejen og allerede nu, ved du ikke hvad der er op og ned på opgaverne.

Hvis du deltager fordi du finder emnet interessant? Hvad mon det betyder for dit udbytte? Du har mange opgaver i gang allerede men du finder nok tid til seminaret. Holger og de andre hjælper gerne, så du kan deltage. Og mini-mini profilen, den er interessant! Den udfylder vi alle sammen i afdelingen, så kan du senere fortælle lidt om hvad den kan bruges til.

Har du som projektleder/leder oplevet denne kommunikationsstil fra din leder?

Og på hvilken måde kommunikerer du selv i rollen som projektleder/leder? Har du oplevelsen af den gode relation til projektteamet og får du følgeskab af teamet?

På seminaret den 23. maj kl. 15.15 hos IDA arbejder vi med ledelsesstile med udgangspunkt i Daniel Goleman's 6 ledelsesstile. De to anvendte ledelsesstile i invitationen er 2 af de 6 stile.

På seminaret tager vi en tur gennem alle 6 stile og arbejder med oplevelsen af, hvordan de påvirker os. Målet er at blive mere bevidst om anvendelsen i hverdagen. Vi træner kort stilene med udgangspunkt i egen mini-mini lederprofil, rollespil og kort feedback. Vi kommer også kort ind på følelsesmæssig intelligens i lederskabet og hvordan denne kan udvikles.

Ofte forklares den gode og effektive ledelse med kommunikation af strategi, visioner eller overbevisende idéer. Baggrunden for et godt lederskab er imidlertid en anden. Et godt lederskab virker via følelserne og stærke relationer. Strategier, visioner og idéer er vigtige redskaber som danner grundlaget, som kan resonere med medarbejdernes motivation.

Hvis du og dine medarbejdernes følelser styres mod engagement og entusiasme kan resultaterne blive fantastiske. Dette bringer det bedste frem i alle og kaldes ledelsesmæssig resonans – genklang. Styres følelserne i negativ retning kaldes det ledelsesmæssig dissonans – en uharmonisk stemning – som underminerer motivation og præstationer.

Det afgørende for din ledelsesmæssige udvikling er derfor at forstå oplevelsen af din lederstil og derigennem opnå indsigt i hvilke ledelsesstile du mestrer, eller hvilke du med fordel kan træne, således at du opnår et større ledelsesmæssigt repertoire og dermed øger dine muligheder for at opnå et større motivation og engagement!

Du kan som projektleder/leder udvikle dine ledelsesstile til at omfatte et større repertoire og en evne til at vælge den rette ledelsesstil til at skabe positive følelser. Dermed bliver du bedre er i stand til at skabe engagerede projektdeltagere og et forbedret arbejdsklima. Dette giver en større værdiskabelse i projekterne, til glæde for alle. Det er den gode relationen (resonans) mellem lederen og medarbejderen, der er helt afgørende. At skabe den gode relation er en læreproces, som forudsætter brug af feedback. Det kan være svært at tilegne sig, det giver fantastiske resultater og det kan læres!

Hvis du er blevet nysgerrig efter at lære mere om hvad du konkret kan gøre for at opnå engagerede medarbejdere – så tilmeld dig dette seminar på Symposiet Projektledelse 2018. //



RENÉ JON FIGGÉ

Kreativ facilitator hos Visuel Projektledelse.

rffi@visuelprojektledelse.dk



GERT MØKER

Organisation- og ledelses-konsulent hos HumanEngagement.

gert@humanengagement.dk